EDIÇÃO 143
24/06 a 05/07a/2015

CUT BRASIL
CNM/CUT
FEM CUT Federação Estadual dos Metalúrgicos de MG

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

Derrubamos o fator mas a luta continua

A classe trabalhadora de todo Brasil comemora o fim do Fator Previdenciário como condição para aposentadoria integral, ratificada na semana passada com a Medida Provisória (MP) 676/15 anunciada pela presidente Dilma Roussef.

A MP anunciada por Dilma tem outro ponto positivo que é o de manter, em parte, a formula 85/95 criada e apresentada pela CUT e outras centrais sindicais como substituto do fator.

A MP apresentada pelo governo não é perfeita porque inclui a progressividade à partir de 2017, levando ainda em consideração a expectativa de vida. Isso fará com que atrase o acesso dos trabalhadores á previdência. Além disso, a medida não resolve as contas da previdência social.

O movimento sindical quer enterrar o fator previdenciário e está conseguindo. Mas a vitória ainda não é completa, pois queremos também que o modelo utilizado para a concessão das aposentadorias seja o modelo 85/95 porque ele é mais justo para os trabalhadores brasileiros e permite uma previdência mais viável e sustentável.

O Sindicato, juntamente com a CUT e as principais centrais sindicais vão intensificar a mobilização para pressionar o Senado a rejeitar a progressividade colocada na Medida Provisória pelo Governo Federal. Avançamos, é verdade, mas nossa luta por uma aposentadoria digna continua companheiros.

Entenda a nova medida

A fórmula, editada em medida provisória, somará o tempo de contribuição e idade para definir quando o trabalhador poderá pedir o benefício integral e será corrigida a cada dois anos, para acompanhar as mudanças da expectativa dos brasileiros.

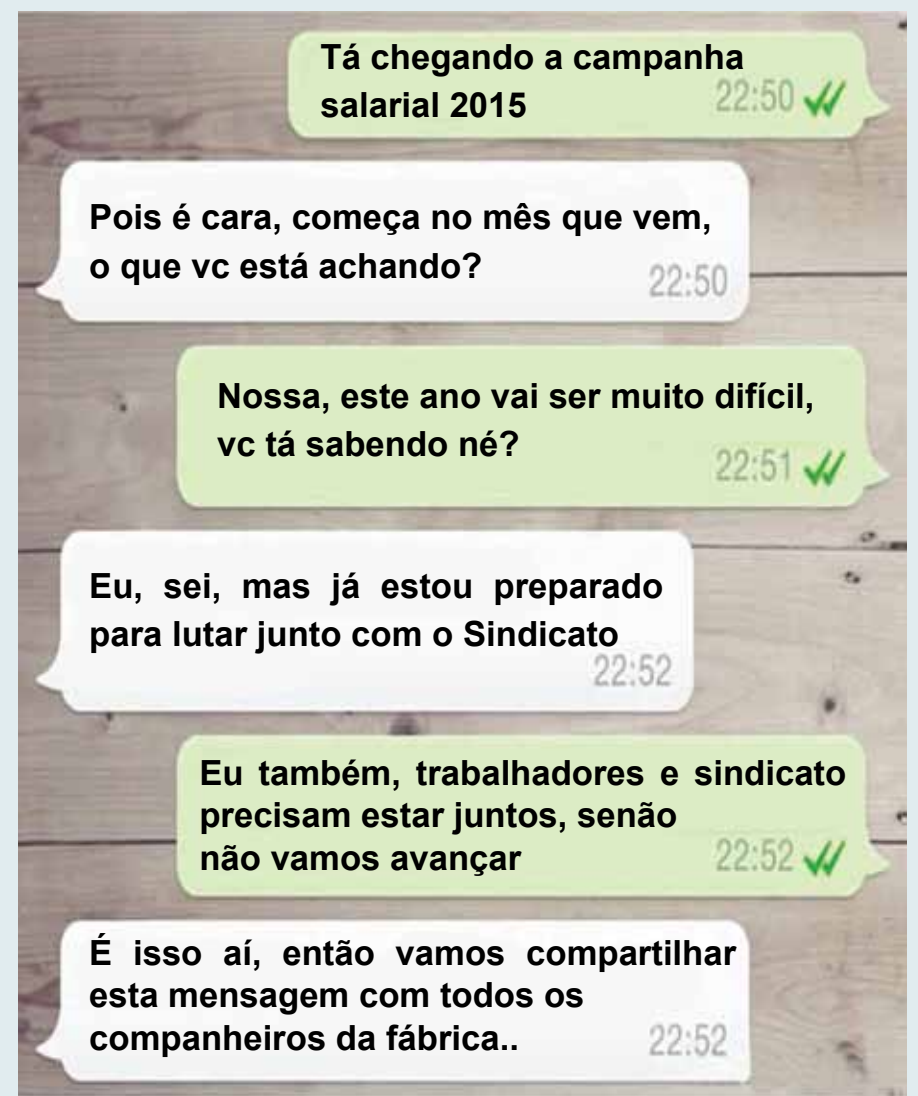
A nova regra tem como ponto de partida a fórmula 85/95, que soma a idade com o tempo de contribuição até chegar a 85 (30 anos de contribuição mais 55 anos de idade), para as mulheres e 95 para os homens (35 anos de contribuição mais 60 anos de idade). A partir de 2017, este cálculo será acrescido de um ponto a cada dois anos até chegar a 90/100, em 2022.

Originalmente, a fórmula 85/95 foi proposta pelo Congresso Nacional, mas sem a progressividade. Dilma vetou o dispositivo e editou uma medida provisória com a complementação.

Fontes: Portal UOL e Folha

Está chegando a campanha salarial 2015

É isso companheiros, vem aí a campanha salarial 2015. No dia 10 de junho foi realizada a Plenária da Campanha Salarial e no mês de julho, em data que será divulgada no próximo boletim, iremos realizar assembleia de aprovação de pauta.

Está será certamente a mais difícil campanha salarial dos últimos 15 anos. Precisamos organizar a luta dentro das fábricas, pois só com unidade e muita mobilização vamos conquistar avanços. Vem "chumbo pesado" pela frente...você está preparado?

Mulheres ganham 79,5% do salário dos homens

Apesar das conquistas das mulheres no mercado de trabalho, o salário delas ainda é inferior ao deles. A média feminina representa 79,5% do salário masculino.

As informações são do Cadastro Central de Empresas, divulgados nesta terça-feira (16) pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. O estudo, referente a 2013, contabiliza dados da administração pública, de empresas e de entidades sem fins lucrativos.

Segundo a pesquisa, a média salarial delas, nesses três setores, é de R$ 1.855,37, enquanto a dos homens é de R$ 2.334,46. A diferença salarial havia recuado de 2011 para 2012 (de 25,7% para 25,3%), mas voltou a crescer de 2012 para 2013, chegando a 25,8%.

Além disso, o estudo revela que, apesar de receberem menos, as mulheres são maioria na administração pública (58,9%) e nas entidades sem fins lucrativos (55,1%). No âmbito empresarial, a participação masculina é maior (62,3%).

Fonte: Correio Braziliense

Cláusula 61

Fique por dentro da CCT

Acidente do Trabalho

Readaptação

As empresas enviarão todos os esforços para que os empregados que retornarem do INSS recebendo auxilio-acidente, por se encontrarem com redução de sua capacidade de trabalho, e cujo processo de readaptação ocorreu através do Centro de Readaptação do INSS, sejam remanejados para outras funções condizentes com a sua capacidade de trabalho.

& 1º- Nos casos de doença profissional, este compromisso de remanejamento só ocorrerá quando a mesma tiver sido adquirida no atual emprego e enquanto a doença perdurar.

& 2º - Os empregados readaptados, não poderão servir de paradigma para reivindicações salariais.

CNBB se opõe à redução da maioridade penal

A Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB) divulgou nota em que afirma que a redução da maioridade penal representará uma ameaça a direitos hoje previstos no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA).

No documento, a entidade revela o temor de que, se aprovada pelo Congresso Nacional, a medida acarrete um "efeito dominó", fazendo com que algumas violações aos direitos da criança e do adolescente, como a venda de bebidas alcoólicas, abusos sexuais, entre outras, deixem de ser crime.

Para a CNBB, é um equívoco afirmar que o estatuto não estabelece punições aos adolescentes que cometem atos infracionais. No documento, a entidade lembra que, no Brasil, os jovens podem ser responsabilizados penalmente já a partir dos 12 anos - idade abaixo da estipulada pela maioria dos países industrializados. Na avaliação da CNBB, reduzir a maioridade penal dos atuais 18 anos para 16 anos não resolverá a violência.

Fonte: Rede Brasil Atual

A campanha de PLR continua

Mesmo com a proximidade da campanha salarial e diante de um cenário econômico instável, os acordos de PLR não param de acontecer. Isso é fruto do trabalho que vem realizando os diretores do Sindicato e da mobilização da companheirada nas fábricas, que está partindo para cima dos patrões para exigir sua parte do bolo.

Muitas empresas da categoria estão realmente em crise, não há como negar, mas outras, apesar de continuarem produzindo a todo vapor, só estão querendo aproveitar o momento para não pagar a PLR a seus funcionários.

Os trabalhadores dessas empresas oportunistas precisam unir forças com o Sindicato, organizar a mobilização na fábrica e partir para a luta. A campanha salarial vem aí e não é bom levar adiante duas lutas importantes juntas. Exija do seu patrão uma PLR digna e igual para todos, já!

Geraldo Valgas, presidente do Sindicato

Trabalhadores da Maxion intensificam mobilização

Em assembleia organizada pelo Sindicato na portaria da empresa semana passada, os trabalhadores da Maxion aprovaram a proposta de uma PLR no valor de R$ 3.520,00. Só que depois disso, a empresa fez reuniões em vários setores da fábrica pressionando os trabalhadores a assinarem um documento aceitando a proposta de R$ 1.000,00 imposta por ela. Ao invés de negociar a PLR com o Sindicato, a empresa prefere espalhar terror dentro da fábrica.

Ela deveria saber que a negociação da PLR precisa ter a participação da comissão de trabalhadores e do representante Sindicato. Não adianta a empresa tentar pressionar trabalhador a assinar abaixo-assinado que não tem validade. Isso é assédio moral

Além disso, os trabalhadores em assembleia já recusaram a proposta de R$ 1.000,00 e reafirmaram o compromisso de intensificar a mobilização para conquistar a PLR que eles estão reivindicando.

Por outro lado, a empresa também alterou a jornada de trabalho, fez compensação de jornada e paradas sem nenhuma negociação com o Sindicato. A Consolidação das Leis de Trabalho (CLT) determina que qualquer mudança na jornada de trabalho tem que ter aprovação dos trabalhadores em assembleia e acordo como o Sindicato. O que ela está fazendo neste caso é pratica antissindical.

Companheiros, finalmente foi agendada uma reunião com a empresa na próxima sexta-feira (26), às 10 horas, na sede do Sindicato para discutir a PLR 2015 e também a questão da pratica antissindical. Fiquem atentos e participem de todas as atividades convocadas pelo Sindicato na portaria da fábrica. Só lutando juntos vamos conquistar!

Acordo de PLR fechado com a Orteng Engenharia e Sistemas

Na última quarta-feira (17), o Sindicato assinou acordo de PLR 2015 com a Orteng Engenharia e Sistemas no valor que varia de R$ 1.645,00 a R$ 1.855,00 (acréscimo de 9% de reajuste com relação a PLR do ano passado). A primeira parcela de R$ 1.050,00, será paga a todos os trabalhadores da empresa junto com o pagamento do salário do mês de junho.

Após a assinatura do acordo, a empresa comunicou o Sindicato, sobre as férias em dobro, que apenas está fazendo o que foi acertado, ou seja, pagando aos trabalhadores nas datas pré-estabelecidas.

Equiparação salarial

A Orteng Engenharia e Sistemas alega que o plano de cargos e salários apresentado por ela tinha validade apenas para o ano de 2013. O Sindicato, então, cobrou a equiparação salarial também para os trabalhadores que foram contratados após esse ano, mas que não tiveram promoções após seis meses, desempenham a mesma função e recebem salários inferiores.

A empresa prometeu analisar a situação desses trabalhadores que estão com salários distorcidos. Só que isso pode demorar, por esse motivo o Sindicato pretende realizar uma nova campanha de equiparação salarial na fábrica.

Nova data para festa de confraternização

Companheiros, como foi comunicado em assembléia, o desconto no valor de R$ 25,00 para fortalecer nossa luta na fábrica e para a 8ª festa de confraternização será feito junto com o pagamento do salário do mês de julho. Fiquem atentos, pois a nova data para a festa é dia 08 de agosto. **Somente para funcionários da Orteng, esposa e filhos.**

Trabalhadores da GE Disjuntores conquistam PLR com 20% de reajuste

Após quatro rodadas de negociações, o Sindicato e a comissão de trabalhadores da GE Disjuntores chegaram um acordo com a empresa. Ficou acertado que a PLR 2015 será no valor de R$ 3.600,00 sendo que a primeira parcela de R$ 1.850,00 será paga junto com o salário do mês de julho.

A comissão e os trabalhadores tiveram um papel fundamental no processo de negociação. Essa conquista é uma vitória de todos, pois o reajuste obtido na PLR deste ano é de 20% maior que a PLR de 2014, ou seja, com ganho real significativo. Valeu companheirada!

Mas nossa luta não acabou. Agora temos pela frente a campanha salarial 2015 junto com os metalúrgicos de Minas Gerais e os companheiros do Estados Unidos e Itália (veja na página 4). Os trabalhadores aqui de Contagem têm reivindicações especificas como ticket alimentação, equiparação salarial e assédio moral praticado pela chefia.

Não podemos nos dispersar, vamos ficar atentos e participar.

Trabalhadores da Torneamento Amaral doam cestas básicas

Os trabalhadores da Torneamento Amaral, em uma grande demonstração de solidariedade, abriram mão das cestas básicas que receberam no mês de junho. Eles doaram as mesmas para metalúrgicos de outra fábrica da categoria, que ficaram desempregados e estão passando por dificuldades.

Os metalúrgicos que receberam as doações são trabalhadores de uma empresa de Sarzedo que, recentemente, fechou as portas e não pagou as verbas rescisórias dos funcionários.

O Sindicato parabeniza e agradece aos trabalhadores da *Torneamento Amaral* por esse ato solidário. Além de engrandecer o homem, a solidariedade é um dos caminhos que a sociedade tem para conquistar um mundo melhor.

Posse da nova diretoria do Sindicato

No dia 11 de julho, à partir das 11h, será realizado no Clube dos Metalúrgicos, o ato de posse da nova diretoria do Sindicato, eleita para o quadriênio 2015/2019. Todos os sócios do Sindicato e seus dependentes estão convidados para participarem da solenidade.

Solidariedade internacional entre trabalhadores da GE

Os Sindicatos Federazione Impiegati Operai Metallurgici (FIOM) da Itália e United Electrical, Radio & Machine Workers of America (UE) dos EUA, que já iniciaram a campanha salarial deste ano, estão propondo para o Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem, através da Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT (CNM), a união entre as entidades com relação as reivindicações dos trabalhadores da GE dos três países, durante a Campanha Salarial 2015. Além da troca de informações, o objetivo é iniciar um caminho para um contrato coletivo igual e uificado na empresa.

Diante disto, uma carta com as reivindicações conjuntas, foi entregue, no dia 17 de junho, a Gerencia Mundial da GE nos EUA. A proposta é fixar a data como um marco rumo a unificação das negociação na tentativa de igualar e aproximar as conquistas dos trabalhadores da empresa na Itália, EUA e Brasil.

A carta também foi entregue aos trabalhadores desses países no mesmo dia, para dar início a troca de informações sobre o andamento das negociações entre entidades e empresa.

CURSOS PROFISSIONALIZANTES

Estão abertas as inscrições para os cursos profissionalizantes de Leitura e Interpretação de Desenho e Metrologia, para o 2º semestre de 2015. Não perca tempo e faça já sua inscrição. **Mais informações com Jésus pelo telefone 3369.0531.**

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG) **Tel.:** 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas **Secretário de imprensa:** Aguinaldo Barbosa - **Jornalistas:** Cesar Dauzcker (MG 07687JP) e Isa Patto (MG12994JP) |**Tiragem:** 15.000 - **Impressão:** Fumarc